

Spett. ALEA AMBIENTE S.P.A.  
Via Golfarelli n. 123  
47122 (FC)

E p.c.

Greenext Technologies S.p.A.  
Corso Vittorio Emanuele II n. 84  
10128 Torino

Torino, il 06/06/2025

**Oggetto: Relazione di genere e relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68 del 12 marzo 1999**

Come da Vostra cortese richiesta, ricevuta in data 3 giugno 2025, il sottoscritto Mattia GALLI, Consulente del lavoro della società Greenext Techonolgies S.p.A., iscritto all'Albo dei Consulenti del Lavoro di Torino al n. 1805 dal 22/02/2016, in qualità di legale rappresentante della Società tra professionisti a responsabilità limitata &PLUS – P.IVA IT05228160015 iscritta all'Albo dei Consulenti del Lavoro di Torino al n. 28 dal 09/10/2018, con la presente provvede a dichiarare quanto segue rispetto a quanto da Voi richiesto:

- ai sensi dell'art. 47, comma 3 del Decreto Legge 31 maggio 2021, n. 77, entro sei mesi dalla stipula del contratto, l'operatore consegna alla Stazione Appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni e in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.
- ai sensi dell'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e altresì (ii) relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a suo carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione dell'offerta). La predetta relazione è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali, in analogia a quanto previsto per la "relazione di genere" di cui all'articolo 47, co. 2, del citato D.L. n. 77/2021

Con la presente relazione GREENEXT TECHNOLOGIES S.P.A, ai sensi dell'art.46 del Dlgs 198/2006, intende fornire un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.



Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione è quello del biennio precedente alla fine dell'annualità appena trascorsa (biennio 2023-2024) così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

La Società attualmente svolge attività di CONSULENZA NEL SETTORE DELLE TECNOLOGIE DELL'INFORMATICA e applica integralmente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'Industria Metalmeccanica e della Installazione di Impianti del 05/02/2021 e s.m.i. (codice contratto CNEL C011). Tale contratto collettivo, sottoscritto dalle parti sociali maggiormente rappresentative a livello nazionale, disciplina in maniera completa e strutturata le condizioni di lavoro, le retribuzioni, i diritti e doveri dei lavoratori.

### Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 e al 31/12/2024

Tipo	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui Disabili	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupanti al 31/12/2023	0	0	4	1	40	13	0	0	43	15	1	1
Entrate	0	0	2	0	11	4	0	0			1	1
Uscite	0	0	0	0	2	2	0	0			0	0
Occupanti al 31/12/2024	0	0	6	1	49	15	0	0	54	16	2	1

Come si può evincere dal prospetto sopra riportato, la percentuale di donne nell'organizzazione alla data del 31/12/2024 rispetto alla totalità dell'organico e rispetto al benchmark dell'industria di riferimento (considerando il codice ATECO dovrebbe essere almeno il 31,10% - come da indicazioni della Uni/PDR 125/2022) è pari al 31,48%, perfettamente in linea con quanto previsto.

**Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 per categoria professionale e livello di inquadramento:  
promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno**

Descrizione contratto	liv.	Categoria	MF	F	MF Prom.	F Promozioni	Ass. MF	Ass. F	Disabile M	Di cui F
DIRIGENTI INDUSTRIA		Dirigenti								
METALMECCANICA INDUSTRIA	A1	Quadri	6	1						
METALMECCANICA INDUSTRIA	B3	Impiegati	5	1			2	1	1	1
METALMECCANICA INDUSTRIA	B2	Impiegati	17	5			5	5	1	0
METALMECCANICA INDUSTRIA	B1	Impiegati	6	1			1	0	1	1
METALMECCANICA INDUSTRIA	C3	Impiegati	15	8			1	1		
METALMECCANICA INDUSTRIA	C2	Impiegati	5				1	0		
<b>TOTALE</b>			<b>54</b>	<b>16</b>			<b>10</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

**Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa  
Integrazione (CIG) e aspettativa**

Tipo	Dir. MF	Dir. F	Qua. MF	Qua. F	Imp. MF	Imp. F	Ope. MF	Ope. F	Totale MF	Totale F	Dis. MF	Dis. F
Contratti a tempo ind.	0	0	6	1	48	15			54	16	3	2
di cui Part time			2	0	9	4					1	1
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile			1		20	6						
Contratti a tempo det.												
di cui Part time												
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
Apprendistato												
Altro												
<b>Totale dipendenti</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>48</b>	<b>15</b>					<b>54</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
di cui Part time	2		9	4							1	1
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile	1		20	6								
Dipendenti in CIG a 0 ore												
di cui a rotazione												
Dipendenti in CIG non a 0 ore												
di cui a rotazione												
Dip. Aspett/congedo parentale		1			12	5			13	5		
Di cui dip. In aspett.												
di cui dip. In congedo parentale		1			12	5			13	5		
Lavoratori in somministrazione												
<b>Ore lavorate</b>	<b>11.540,00</b>	<b>1.872,00</b>	<b>67.822,00</b>	<b>17.335,00</b>							<b>4.343,00</b>	<b>2.479,00</b>
di cui ore di straordinario		15,00		288,50	17,50							

**Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2024 per categoria**

Tipo	Dir. MF	Dir. F	Qua. MF	Qua. F	Imp. MF	Imp. F	Ope. MF	Ope. F	Totale MF	Totale F
<b>ENTRATE</b>										
Da altra uni prod.										
Passaggio da altra categoria										
Passaggio										
<b>USCITE</b>					2	2			2	2
Ad altra uni. Prod.										
Passaggio ad altra categoria										
Cessazione rapporto di lavoro										
DI CUI										
Lic. Collettivo										
Lic. Giusta causa										
Lic. GMS										
Lic. GMO										
Dimissioni					2	2			2	2
Dimissioni figli 0-3 anni										
Modifica termine iniz. Fissato										
Decesso										
Risoluzione consensuale										
Cessazione attività										
Pensionamenti										
Prepensionamenti										
Scadenza contratto										
Altro										
<b>TRASFORMAZIONE CONTRATTI</b>										
da t. det a tempo ind.										
da PT a FT										
da FT a PT			1		4				5	

Le cessazioni avvenute nell'anno 2024 sono intervenute per dimissioni e non riguardano pensionamenti o prepensionamenti.

La Società dal momento in cui è stata costituita, non ha mai fatto richiesta di intervento di ammortizzatori sociali, né ordinari né straordinari.

Non sono stati effettuati nel corso del biennio interessato (2023-2024) licenziamenti individuali o aperte procedure di licenziamento collettivo.



### Retribuzione iniziale per categoria professionale al 31/12/2023

	M+F	F
<b>Dirigenti</b>		
<b>Quadri</b>	99.277,27 €	23.245,15 €
<b>Impiegati</b>	436.835,80 €	143.040,60 €
<b>Operai</b>		
<b>Di cui Disabili</b>	21.732,96 €	11.702,70 €

### Retribuzione annua al 31/12/2024 per categoria professionale e per livello di inquadramento

Descrizione contratto	liv.	Categoria	MF	F	di cui comp. Accessorie MF	di cui comp. Accessorie F
DIRIGENTI INDUSTRIA		Dirigenti				
METALMECCANICA INDUSTRIA	A1	Quadri	453.442,94 €	107.090,52 €	18.519,08 €	4.211,77 €
METALMECCANICA INDUSTRIA	B3	Impiegati	179.374,30 €	14.291,69 €	6.798,91 €	
METALMECCANICA INDUSTRIA	B2	Impiegati	618.971,76 €	125.987,89 €	20.158,63 €	3.382,22 €
METALMECCANICA INDUSTRIA	B1	Impiegati	226.563,63 €	35.932,15 €	7.495,90 €	2.363,08 €
METALMECCANICA INDUSTRIA	C3	Impiegati	506.559,14 €	232.584,45 €	16.110,74 €	8.562,42 €
METALMECCANICA INDUSTRIA	C2	Impiegati	145.076,37 €		3.627,06 €	
<b>TOTALE</b>			<b>2.129.988,14 €</b>	<b>515.886,70 €</b>	<b>72.710,32 €</b>	<b>18.519,49 €</b>

Nell'ambito invece dell'equità salariale all'interno dell'organizzazione, riportiamo qui di seguito un'analisi condotta sulle retribuzioni alla data del 31/12/2024; l'obiettivo è quello di valutare la presenza di eventuali differenze retributive legate al genere, considerando la retribuzione globale di fatto e i dettagli delle componenti economiche.

Per quanto riguarda la categoria quadri, sono stati analizzati n. 2 dipendenti, a parità di responsabilità, rispettivamente di genere femminile e maschile e si riportano qui di seguito le retribuzioni mensili lorde corrisposte:

Uomo	6.316,06
Donna	6.786,92

Per quanto riguarda la categoria impiegati, sono stati analizzati n. 2 dipendenti, rispettivamente di genere femminile e maschile e a parità di data di assunzione e si riportano qui di seguito le retribuzioni mensili lorde corrisposte:

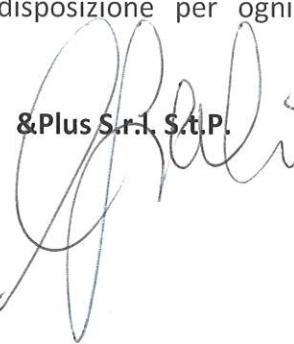
Uomo	3.186,72
Donna	3.191,78

Tale analisi qui sopra riportata, evidenzia l'impegno dell'azienda nel monitorare e promuovere l'equità salariale, e conferma che la politica retributiva aziendale è conforme ai principi di equità di genere, garantendo che lavoratori e lavoratrici ricevano la stessa retribuzione per lo stesso livello contrattuale e le mansioni equivalenti.

La Società è perfettamente ottemperante a quanto previsto dalla legge 12 marzo 1999, n. 68; è stato presentato in data 30/01/2025 prospetto informativo con numero di protocollo 2025/6540 e codice comunicazione n. 1300125C00099636 nel quale si evince che a fronte di una popolazione aziendale totale di n. 54 dipendenti, fatte salve le esclusioni del personale telelavorista ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs 80/2015 da cui discende un computo pari a n. 35 dipendenti, la Società ha presente nel suo organico n. 2 disabili ai sensi dell'art. 3 della Legge 68/1999 e n. 1 categoria protetta ai sensi dell'art. 18 della medesima Legge.

La Società non ha mai ricevuto pertanto eventuali sanzioni e/o provvedimenti disposti a suo carico nel triennio essendo stata sempre ottemperante sulla questione.

Ringraziando per l'attenzione riservatami e rimanendo a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, pongo i miei ossequi.



&Plus S.r.l. S.t.P.