

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE
PREMIALITA' DI PERFORMANCE INDIVIDUALE AUTISTI OPERATORI
ADDETTI ALLA RACCOLTA PAP e OPERATORI ADDETTI ALLO SPAZZAMENTO E
ALTRE ATTIVITA' ACCESSORIE

Forlì, 01/08/25

Tra

ALEA AMBIENTE S.p.A. rappresentata dal Direttore Generale Dott. Gianluca Tapparini e le seguenti OO.SS.: FP CGIL, rappresentata da Glauco Giorgetti, la CISL rappresentata da M. Antonietta D'Apolito, l'UGL rappresentata da Massimo D'Orazio e la UILTEC-UIL rappresentata da Massimiliano Conti e la RSU Aziendale in persona dei Sig.ri. Francesco Dirani, Sabrina Gemelli, Gennaro Manzo, Marco Rossetti e Vincenzo Sacco.

Premesso che

- le Parti, *ut supra* rappresentate, hanno formalizzato, a valere per gli esercizi 2025, 2026 e 2027, il PRV per l'incentivazione e la premialità da riconoscere a livello dell'intera azienda, al ricorrere dei previsti requisiti;
- tra le Parti è stata condivisa la volontà di introdurre ulteriori forme di incentivazione (agli autisti operatori addetti alla raccolta pap e agli addetti allo spazzamento e altre attività accessorie), con conseguente eventuale riconoscimento agli stessi di premialità aggiuntive, il tutto nell'ottica di migliorare i livelli di efficienza aziendale e di contestuale coinvolgimento di questo comparto;
- che tra le Parti è stata altresì convenuta - nell'ambito di una ulteriore trattativa di II livello- la volontà di riconoscere l'apporto di tale comparto per il più generale miglioramento della produttività del lavoro e favorire aumenti quantitativi e miglioramenti qualitativi del servizio.

Quanto sopra premesso, tra le Parti

Si conviene

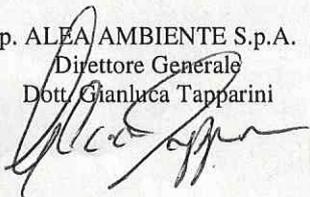
- 1) Di introdurre un sistema di misurazione della *performance* individuale, basato sui seguenti indicatori:

Indicatore	Parametro individuale	Peso in %
1	Rispetto delle procedure indicate nel MOG della società del Mod. 231	10%
2	Rispetto norme di sicurezza	20%
3	Cura del Mezzo assegnato e degli strumenti di lavoro (esito verifiche piazzalista e responsabile di settore)	20%
4	Saper lavorare in squadra ed in gruppo (riscontro in base a confronto con capisquadra, responsabile PAP e colleghi)	15%
5	Numero SGQ emessi relativamente ad Autisti PAP e numero segnalazioni ricevute per Addetti spazzamento e altre attività accessorie	15%
6	Saturazione dell'orario di lavoro	20%
Totale		100%

- 2) La misurazione dei parametri di cui sopra viene effettuata con cadenza trimestrale.
- 3) La valutazione dell'avvenuto rispetto di detti criteri avverrà per il tramite di apposita Commissione di valutazione. La stessa sarà composta dal Responsabile di servizio di raccolta e spazzamento, dal referente del rispettivo ufficio e dal Responsabile delle Risorse Umane.
 - a) La Commissione deciderà collegialmente, predisponendo per ciascun lavoratore apposite schede di valutazione (da conservare agli atti della Società) ed il suo giudizio sarà inappellabile.
 - b) La valutazione riguarderà la prestazione resa dal Lavoratore con riferimento a ciascun trimestre degli anni di riferimento.
 - c) La liquidazione della premialità, se e nella misura in cui è spettante, dovrà avere luogo, indicativamente con l'elaborazione del cedolino del mese successivo a quello di decisione della Commissione.
 - d) Il calcolo della *performance* individuale per l'eventuale erogazione della premialità avverrà di massima al termine di ogni trimestre, dove si determinerà l'erogazione di un importo di € 80,00 per gli autisti addetti alla raccolta porta a porta e di € 50,00 per gli addetti allo spazzamento ed altre attività accessorie al raggiungimento di un risultato con un peso superiore al 70% dei voti.
 - e) Il calcolo della *performance* in applicazione delle regole come sopra individuate, avente ad oggetto i capisquadra, determinerà l'erogazione di un importo di € 120,00 al raggiungimento di un risultato con un peso superiore al 70% dei voti.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. ALEA AMBIENTE S.p.A.
Direttore Generale
Dott. Gianluca Tapparini

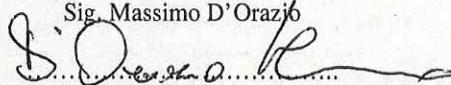


p. OO.SS. Territoriali di categoria

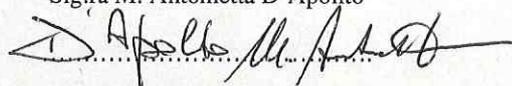
FP CGIL
sig. Glauco Giorgetti



UGL
Sig. Massimo D'Orazio



CISL
Sig.ra M. Antonietta D'Apolito



UILTEC-UIL
sig. Massimiliano Conti



RSU

