

## ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

PREMIALITA' DI PERFORMANCE INDIVIDUALE AUTISTI OPERATORI ADDETTI  
ALLA RACCOLTA PAP

Forlì, 25/07/2024

Tra

ALEA AMBIENTE S.p.A. rappresentata dal Direttore Generale Dott. Gianluca Tapparini e le seguenti OO.SS.: FP CGIL, rappresentata da Glauco Giorgetti, Vincenzo Grassi, la FIT CISL rappresentata da Sabatino Crescenzo, e la UILTEC-UIL rappresentata da Massimiliano Conti.

## Premesso che

- le Parti, *ut supra* rappresentate, hanno formalizzato, a valere per l'esercizio 2024, il PRV per l'incentivazione e la premialità da riconoscere a livello dell'intera azienda, al ricorrere dei previsti requisiti;
- tra le Parti è stata condivisa la volontà di introdurre ulteriori forme di incentivazione (agli autisti operatori addetti alla raccolta pap), con conseguente eventuale riconoscimento agli stessi di premialità aggiuntive, il tutto nell'ottica di migliorare i livelli di efficienza aziendale e di contestuale coinvolgimento di questo comparto;
- che tra le Parti è stata altresì convenuta -nell'ambito di una ulteriore trattativa di II livello- la volontà di riconoscere l'apporto di tale comparto per il più generale miglioramento della produttività del lavoro e favorire aumenti quantitativi e miglioramenti qualitativi del servizio.

Quanto sopra premesso, tra le Parti

## Si conviene

- 1) Di introdurre un sistema di misurazione della
- performance*
- individuale, basato sui seguenti indicatori:

Indicatore	Parametro individuale	Peso in %
1	Rispetto delle procedure indicate nel MOG della società del Mod. 231	10%
2	Rispetto norme di sicurezza	20%
3	Cura del Mezzo assegnato e degli strumenti di lavoro (esito verifiche piazzalista e responsabile di settore)	20%
4	Saper lavorare in squadra ed in gruppo (riscontro in base a confronto con capisquadra, responsabile PAP e colleghi)	15%
5	Numero SGQ emessi	15%
6	Saturazione dell'orario di lavoro	20%
Totale		100%

- 2) La misurazione dei parametri di cui sopra farà riferimento, stante anche l'elemento di novità che rappresenta, ai due trimestri anno 2024: luglio-settembre e ottobre-dicembre.

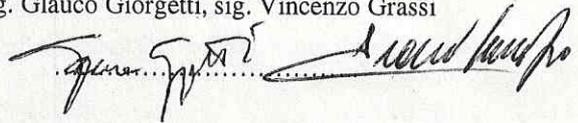
- 3) La valutazione dell'avvenuto rispetto di detti criteri avverrà per il tramite di apposita Commissione di valutazione. La stessa sarà composta dal Responsabile di servizio di raccolta, dal referente del rispettivo ufficio e dal Responsabile delle Risorse Umane.
  - a) La Commissione deciderà collegialmente, predisponendo per ciascun lavoratore apposite schede di valutazione (da conservare agli atti della Società) ed il suo giudizio sarà inappellabile.
  - b) La valutazione riguarderà la prestazione resa dal Lavoratore con riferimento al terzo e quarto trimestre 2024.
  - c) La liquidazione della premialità, se e nella misura in cui è spettante, dovrà avere luogo con l'elaborazione del cedolino del mese successivo a quello di decisione della Commissione.
  - d) Il calcolo della *performance* individuale per l'eventuale erogazione della premialità avverrà di massima al termine di ogni trimestre, dove si determinerà l'erogazione di un importo di € 80,00 al raggiungimento di un risultato con un peso superiore al 70% dei voti.
  - e) Il calcolo della *performance* in applicazione delle regole come sopra individuate, avente ad oggetto operatori con la funzione di Preposto alla Raccolta (capo-squadra), determinerà l'erogazione di un importo di € 120,00 al raggiungimento di un risultato con un peso superiore al 70% dei voti.
- 4) Le Parti si danno altresì reciprocamente atto degli intervenuti incrementi delle premialità previste in questa sede rispetto alle originarie proposte (da € 50 a € 80 per gli autisti e da € 70 ad € 120 per i capisquadra), riconosciuti per tenere conto della mancata applicazione dell'agevolazione fiscale secondo quanto previsto dalla legge n. 208 del 28.12.15 (legge di stabilità 2016) art.1 commi 182-191, dal decreto interministeriale del 25/3/16 e dalla circolare dell'Agenzia delle entrate N. 28/E del 15/6/16.
- 5) Tale proposta – la cui efficacia decorre dalla data della sottoscrizione, ha natura sperimentale e sarà efficace fino al 31/12/2024.

Letto, confermato e sottoscritto.

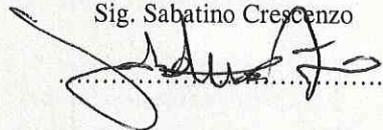
p. ALEA-AMBIENTE S.p.A.  
Direttore Generale  
Dott. Gianluca Tapparini



p. OO.SS. Territoriali di categoria  
FP CGIL  
sig. Glauco Giorgetti, sig. Vincenzo Grassi



FIT-CISL  
Sig. Sabatino Crescenzo



UILTEC-UIL  
sig. Massimiliano Conti

