



Società con unico socio soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Livia Tellus Romagna Holding S.p.A.

**OGGETTO: PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DI UN ACCORDO QUADRO CON UNICO OPERATORE FINALIZZATO ALL’ESECUZIONE DEL “SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO A TEMPO DETERMINATO E GESTIONE ARCHIVIO CURRICULARE”. – CHIARIMENTI – (indirizzo pec: [alea.ambiente@legalmail.it](mailto:alea.ambiente@legalmail.it))**

**QUESITO N. 11:** Si chiede cortesemente di conoscere:

- Il numero dei lavoratori oggi attivi con contratto di somministrazione,
- L'inquadramento di tali lavoratori,
- La tipologia contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) di tali lavoratori,
- In caso di contratto di somministrazione a tempo indeterminato, la data di assunzione o trasformazione (da tempo determinato a tempo indeterminato),
- La durata media delle missioni attivate in somministrazione negli ultimi 36 mesi
- La conferma che tale personale sia già formato ed istruito ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 oltre che idoneo alla mansione

L'obbligo alla pubblicazione/rilascio di tali informazioni trova ampia sponda anche nel parere n. 2703/2018 del 21.11.2018 del Consiglio di Stato sulle linee Guida ANAC relative alla clausola sociale, cui si rinvia.

**RISPOSTA AL QUESITO N. 11:**

Il numero dei lavoratori a tempo determinato: n. 18;

Il numero dei lavoratori a tempo indeterminato: n. 0;

La durata media dei contratti: 7 mesi e mezzo.

**QUESITO N. 12:** Siamo a chiedere con la presente a quanto ammontano i costi di pubblicazione

**RISPOSTA AL QUESITO N. 12:** Si rimanda al quesito n. 5.

**QUESITO N. 13:** Rel.te all'art 1 del Csa sono indicati costi orari somministrati. Chiediamo una precisazione relativamente agli elementi di costo che sono stati inclusi. In particolare se oltre alla retribuzione base ed all'indennità integrativa il cliente riconosce altre indennità che sono state incluse nei costi.

**RISPOSTA AL QUESITO N. 13:** La Stazione appaltante la sede appaltante ricorda che il corrispondente diritto all'informazione è presidiato da obblighi di riservatezza dal momento che la indicazione dei costi relativi all'adempimento della clausola sociale potrebbe esitare nel trasferimento di informazioni sensibili.

**QUESITO N. 14:** Con riferimento all'attività secondaria di archiviazione dei curricula ricevuti dalla Società ALEA spa si chiede conferma che i curricula siano quelli riconducibile al servizio di somministrazione e che, pertanto, l'Agenzia sarà titolare autonomo e non responsabile del trattamento dati.

**RISPOSTA AL QUESITO N. 14:** La Stazione appaltante conferma che l'AGENZIA sarà titolare autonomo.

**QUESITO N. 15:** Si chiede conferma che eventuali violazioni dell'art. 5 del Capitolato nonché eventuali responsabilità civili saranno imputate all'Agenzia solo con riferimento ai lavoratori diretti. Circa i somministrati, infatti, si richiama la previsione dell'art. 35, comma 7 d. Lgs. 81/2015 "L'utilizzatore risponde nei confronti dei terzi dei danni a essi arrecati dal lavoratore nello svolgimento delle sue mansioni." . Si precisa altresì che in considerazione del fatto che il lavoratore somministrato agisce sotto il diretto controllo dell'azienda utilizzatrice e, pertanto, alcun danno potrà essere addebitato al contraente aggiudicatario

**RISPOSTA AL QUESITO N. 15:** La Stazione appaltante conferma che all'Agenzia non sono imputate responsabilità civili per i lavoratori somministrati.

**QUESITO N. 16:** Con riferimento alla previsione di cui all'art. 19 del capitolato, nonché art. 10 dello Schema di contratto, nella parte in cui si precisa che l'aggiudicatario è obbligata a rispettare tutta la normativa relativa alla sicurezza sul lavoro dei lavoratori somministrati addetti al servizio, si evidenzia che ai sensi dell'art. 34, comma 3 d. lgs. 81/15, Il lavoratore somministrato non è computato nell'organico dell'utilizzatore ai fini dell'applicazione di normative di legge o di contratto collettivo, fatta eccezione per quelle relative alla tutela della salute e della sicurezza sul lavoro ed ai sensi dell'art. 35, comma 4 d. lgs. 81/15 L'utilizzatore osserva nei confronti dei lavoratori somministrati gli obblighi di prevenzione e protezione cui è tenuto, per legge e contratto collettivo, nei confronti dei propri dipendenti. si chiede quindi di confermare che la previsione di cui sopra si riferisca solo ed esclusivamente ad oneri di competenza specifica dell'aggiudicatario espressamente individuati in base alla normativa applicabile in tema di somministrazione di lavoro. Con riferimento alla previsione di cui all'art. 19 del capitolato, nonché art. 10 dello Schema di contratto, nella parte in cui si segnala che la normativa sulla sicurezza, previdenza e protezione ambientale ricordiamo che sono oneri a carico dell'utilizzatore ex art 24 c3 e 35 c. 4 D. Lgs. 81/15. Si chiede pertanto conferma che trattasi di refuso.

**RISPOSTA AL QUESITO N. 16:** La Stazione appaltante conferma che trattasi di refuso.

**QUESITO N. 17:** Con riferimento alla causa di risoluzione ex art 10, punto 5 del Capitolato si fa presente che nel servizio di somministrazione la documentazione indicata non è conferente. Si chiede pertanto conferma che trattasi di refuso. 2) Considerando che il servizio in oggetto è somministrazione di lavoro e non appalto, si chiede conferma che i Requisiti di idoneità professionale ex art.7.1, lett c) del Disciplinare non devono essere indicati, in quanto riconducibile all'appalto e non conferenti con la gara in esame

**RISPOSTA AL QUESITO N. 17:** La Stazione appaltante conferma che trattasi di refuso.

**QUESITO N. 18:** Anche in considerazione della clausola sociale, si chiede a codesta spett.le Stazione Appaltante di comunicare, al fine di permettere agli operatori economici le migliori valutazioni, quale personale è attualmente in missione, con quali mansioni, con quale tipologia contrattuale (ivi compreso se termine oppure indeterminato) quanti stabilizzati e con quale durata media sono stati inseriti i lavoratori nel corso degli anni di gestione della commessa presso codesta spett.le Amministrazione, nonché figure professionali, e quant'altro possa risultare utile per tali valutazioni.

Con riferimento all'offerta tecnica (art. 15 Disciplinare) considerando l'interesse proprio dell'offerta economicamente più vantaggiosa di avere un quadro ben dettagliato e completo della qualità del servizio offerto e al fine di permettere una migliore valutazione da parte di codesta spett.le Amministrazione, anche in ragione del valore complessivo della gara, si chiede conferma che nelle 20 facciate non devono essere computati eventuali curriculum vitae. Con riferimento all'offerta tecnica (art. 17.1 Disciplinare) nella parte in cui vengono attribuiti punti circa Strumenti a supporto delle attività di monitoraggio e di reportistica sui 5 servizi erogati (OT2) si chiede conferma che il riferimento ai 5 servizi erogati si tratta di un refuso, non essendovi il richiamo

a cinque servizi nella corrispondenza degli atti. Si chiede, nella stessa chiamata (OT2), in un'ottica di certezza della procedura di specificare la suddivisione dei 5+5 punti.

**RISPOSTA AL QUESITO N. 18:**

- Primo paragrafo del quesito si rimanda alla risposta data al quesito n. 11;
- art.15 disciplinare si precisa che non devono essere computate nelle 20 facciate eventuali curricula;
- art.17.1 disciplinare si conferma che il riferimento ai 5 servizi erogati trattasi di refuso;
- inoltre si conferma che (OT2) vengono assegnati 10 punti 5 per strumenti e supporto + 5 per la corrispondenza degli atti.

**QUESITO N. 19:** Siamo a richiedere i seguenti chiarimenti:

- dettaglio delle mansioni per gli operai e per gli impiegati;
- eventuali cv, slide e progetti formativi, concorrono al raggiungimento del limite delle 20 pagine, oppure possono essere allegati separatamente alla relazione tecnica?
- ai fini dell'offerta economica, le festività vengono fatturate a parte?
- la polizza dovrà essere allegata sul portale di Alea, oppure dovrà essere inserita nella busta della documentazione amministrativa? Nel caso in cui fosse valida la seconda opzione, è possibile allegarla su un dispositivo informatico firmata in digitale sia dall'assicurazione che dall'operatore economico?
- in merito alla clausola sociale, quante risorse al momento sono attive? da quanto tempo risultano assunte e con quale agenzia per il lavoro?
- per quel che concerne il moltiplicare, a titolo di esempio, per il livello 1B dovrà essere applicato su € 15,125?

**RISPOSTA AL QUESITO N. 19:**

Si rimanda alla risposta data al quesito n. 1.

Si rimanda alla risposta data al quesito n. 18.

La polizza deve essere inserita nella busta della documentazione amministrativa.

**QUESITO N. 20:** Con riferimento al Criterio OT1 – Team adibito al reclutamento: Considerato che la stazione appaltante ha previsto una relazione tecnica massima di 20 facciate, si chiede conferma che sia possibile inserire all'interno di questo paragrafo una mera descrizione/Tabella del Team, e che sia possibile allegare i Curricula del Team adibito alla selezione, dai quali la Commissione potrà verificarne e valutare esperienza e contenuto. In caso affermativo, si chiede conferma che i Curricula allegati, come anche le certificazioni richieste, non rientrino nel computo delle 20 facciate richieste.

**RISPOSTA AL QUESITO N. 20:** Si rimanda alla risposta data al quesito n.18.

**QUESITO N. 21:** Con riferimento al Criterio OT2 – Strumenti a supporto delle attività di monitoraggio e di reportistica sui 5 servizi erogati: Si chiede conferma che i 5 servizi citati siano da intendersi quali: ricerca, selezione, formazione, gestione del personale in somministrazione (attività principale) e archiviazione dei curricula ricevuti dalla Società ALEA spa (attività secondaria), così come individuati all'art. 1 del Capitolato Speciale d'Appalto dalla stessa stazione appaltante.

**RISPOSTA AL QUESITO N. 21:** Si rimanda alla risposta data al quesito n.18.