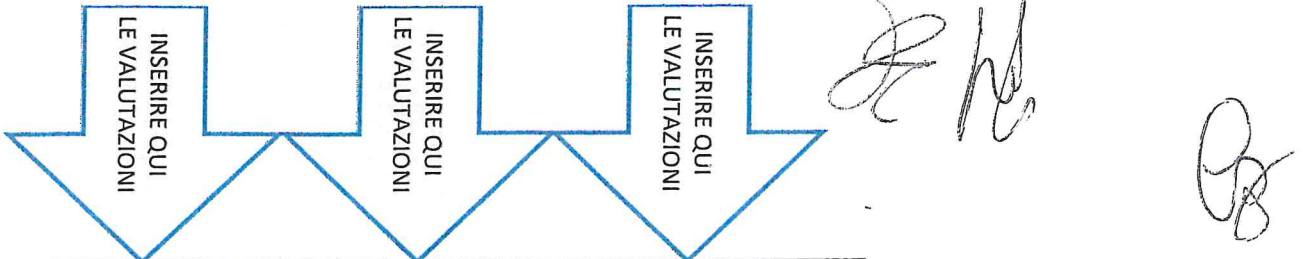


VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA



MAX 70 PUNTI

					VOTAZIONI - COEFFICIENTE						TOTALE VOTO	MEDIA VOTO	TOTALE MEDIE	Tot riparametrato
N°	PARTECIAPANTI	OT	OGGETTO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO	COMMISSARIO 1	voto 1	COMMISSARIO 2	voto 2	COMMISSARIO 3	voto 3				
1.1	SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO SPA	OT1.1	Tipologia e caratteristiche dei canali, dei metodi e delle procedure di reclutamento	5	0,8	4,00	0,8	4,00	0,8	4,00	12,00	4,00	50,20	53,90
1.2		OT1.2	Team adibito al reclutamento	6	0,8	4,80	0,8	4,80	0,8	4,80	14,40	4,80		
1.3		OT1.3	Efficacia del metodo di accertamento	5	0,8	4,00	0,8	4,00	0,8	4,00	12	4,00		
1.4		OT1.4	Gestione delle emergenze	4	0,8	3,20	0,8	3,20	0,8	3,20	9,6	3,20		
1.5		OT1.5	Tempi di somministrazione del personale richiesto	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15	5,00		
1.6		OT2.1	Strumenti a supporto delle attività di monitoraggio e di reportistica sui 5 servizi erogati	5	0,6	3,00	0,6	3,00	0,6	3,00	9	3,00		
1.7		OT2.2	Verifica della giusta corrispondenza della retribuzione	5	0,6	3,00	0,6	3,00	0,6	3,00	9	3,00		
1.8		OT3	Piano di formazione del personale	10	0,8	8,00	0,8	8,00	0,8	8,00	24	8,00		
1.9		OT4	Standard qualitativi	8	0,8	6,40	0,8	6,40	0,8	6,00	19,2	6,40		
1.10		OT5	Suggerimenti e servizi connessi	10	0,6	6,00	0,6	6,00	0,6	6,00	18	6,00		
1.11		OT6	Gestione archivio curricolare	7	0,4	2,80	0,4	2,80	0,4	2,80	8,4	2,80		
2.1	NUOVE FRONTIERE LAVORO SPA	OT1.1	Tipologia e caratteristiche dei canali, dei metodi e delle procedure di reclutamento	5	0,8	4,00	0,8	4,00	0,8	4,00	12,00	4,00	50,40	54,11
2.2		OT1.2	Team adibito al reclutamento	6	0,8	4,80	0,8	4,80	0,8	4,80	14,40	4,80		
2.3		OT1.3	Efficacia del metodo di accertamento	5	0,8	4,00	0,8	4,00	0,8	4,00	12	4,00		
2.4		OT1.4	Gestione delle emergenze	4	0,4	1,60	0,4	1,60	0,4	1,60	4,8	1,60		
2.5		OT1.5	Tempi di somministrazione del personale richiesto	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15	5,00		
2.6		OT2.1	Strumenti a supporto delle attività di monitoraggio e di reportistica sui 5 servizi erogati	5	0,8	4,00	0,8	4,00	0,8	4,00	12	4,00		
2.7		OT2.2	Verifica della giusta corrispondenza della retribuzione	5	0,6	3,00	0,6	3,00	0,6	3,00	9	3,00		
2.8		OT3	Piano di formazione del personale	10	0,8	8,00	0,8	8,00	0,8	8,00	24	8,00		
2.9		OT4	Standard qualitativi	8	0,8	6,40	0,8	6,40	0,8	6,00	19,2	6,40		
2.10		OT5	Suggerimenti e servizi connessi	10	0,4	4,00	0,4	4,00	0,4	4,00	12	4,00		
2.11		OT6	Gestione archivio curricolare	7	0,8	5,60	0,8	5,60	0,8	5,60	16,8	5,60		
3.1	GI GROUP SPA	OT1.1	Tipologia e caratteristiche dei canali, dei metodi e delle procedure di reclutamento	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15,00	5,00	58,00	62,27
3.2		OT1.2	Team adibito al reclutamento	6	0,8	4,80	0,8	4,80	0,8	4,80	14,40	4,80		
3.3		OT1.3	Efficacia del metodo di accertamento	5	0,6	3,00	0,6	3,00	0,6	3,00	9	3,00		
3.4		OT1.4	Gestione delle emergenze	4	1	4,00	1	4,00	1	4,00	12	4,00		
3.5		OT1.5	Tempi di somministrazione del personale richiesto	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15	5,00		
3.6		OT2.1	Strumenti a supporto delle attività di monitoraggio e di reportistica sui 5 servizi erogati	5	0,8	4,00	0,8	4,00	0,8	4,00	12	4,00		
3.7		OT2.2	Verifica della giusta corrispondenza della retribuzione	5	0,8	4,00	0,8	4,00	0,8	4,00	12	4,00		
3.8		OT3	Piano di formazione del personale	10	0,8	8,00	0,8	8,00	0,8	8,00	24	8,00		
3.9		OT4	Standard qualitativi	8	1	8,00	1	8,00	1	8,00	24	8,00		
3.10		OT5	Suggerimenti e servizi connessi	10	0,8	8,00	0,8	8,00	0,8	8,00	24	8,00		
3.11		OT6	Gestione archivio curricolare	7	0,6	4,20	0,6	4,20	0,6	4,20	12,6	4,20		
4.1	QUANTA SPA	OT1.1	Tipologia e caratteristiche dei canali, dei metodi e delle procedure di reclutamento	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15,00	5,00	54,40	58,40
4.2		OT1.2	Team adibito al reclutamento	6	0,8	4,80	0,8	4,80	0,8	4,80	14,40	4,80		
4.3		OT1.3	Efficacia del metodo di accertamento	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15	5,00		
4.4		OT1.4	Gestione delle emergenze	4	1	4,00	1	4,00	1	4,00	12	4,00		
4.5		OT1.5	Tempi di somministrazione del personale richiesto	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15	5,00		
4.6		OT2.1	Strumenti a supporto delle attività di monitoraggio e di reportistica sui 5 servizi erogati	5	0,8	4,00	0,8	4,00	0,8	4,00	12	4,00		
4.7		OT2.2	Verifica della giusta corrispondenza della retribuzione	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15	5,00		
4.8		OT3	Piano di formazione del personale	10	0,6	6,00	0,6	6,00	0,6	6,00	18	6,00		
4.9		OT4	Standard qualitativi	8	0	0,00	0	0,00	0	6,00	6	2,00		
4.10		OT5	Suggerimenti e servizi connessi	10	0,8	8,00	0,8	8,00	0,8	8,00	24	8,00		
4.11		OT6	Gestione archivio curricolare	7	0,8	5,60	0,8	5,60	0,8	5,60	16,8	5,60		
5.1		OT1.1	Tipologia e caratteristiche dei canali, dei metodi e delle procedure di reclutamento	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15,00	5,00		
5.2		OT1.2	Team adibito al reclutamento	6	0,4	2,40	0,4	2,40	0,4	2,40	7,20	2,40		
5.3		OT1.3	Efficacia del metodo di accertamento	5	0,4	2,00	0,4	2,00	0,4	2,00	6	2,00		
5.4		OT1.4	Gestione delle emergenze	4	1	4,00	1	4,00	1	4,00	12	4,00		



5.5	GENERAZIONE VINCENTE SPA	OT1.5	Tempi di somministrazione del personale richiesto	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15	5,00	53,00	56,90
5.6		OT2.1	Strumenti a supporto delle attività di monitoraggio e di reportistica sui 5 servizi erogati	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15	5,00		
5.7		OT2.2	Verifica della giusta corrispondenza della retribuzione	5	0,8	4,00	0,8	4,00	0,8	4,00	12	4,00		
5.8		OT3	Piano di formazione del personale	10	0,8	8,00	0,8	8,00	0,8	8,00	24	8,00		
5.9		OT4	Standard qualitativi	8	1	8,00	1	8,00	1	1,00	4	4,00		
5.10		OT5	Suggerimenti e servizi connessi	10	0,8	8,00	0,8	8,00	0,8	8,00	24	8,00		
5.11		OT6	Gestione archivio curricolare	7	0,8	5,60	0,8	5,60	0,8	5,60	16,8	5,60		
6.1	ETJCA SPA	OT1.1	Tipologia e caratteristiche dei canali, dei metodi e delle procedure di reclutamento	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15,00	5,00	58,80	63,13
6.2		OT1.2	Team adibito al reclutamento	6	1	6,00	1	6,00	1	6,00	18,00	6,00		
6.3		OT1.3	Efficacia del metodo di accertamento	5	0,6	3,00	0,6	3,00	0,6	3,00	9	3,00		
6.4		OT1.4	Gestione delle emergenze	4	0,8	3,20	0,8	3,20	0,8	3,20	9,6	3,20		
6.5		OT1.5	Tempi di somministrazione del personale richiesto	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15	5,00		
6.6		OT2.1	Strumenti a supporto delle attività di monitoraggio e di reportistica sui 5 servizi erogati	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15	5,00		
6.7		OT2.2	Verifica della giusta corrispondenza della retribuzione	5	0,8	4,00	0,8	4,00	0,8	4,00	12	4,00		
6.8		OT3	Piano di formazione del personale	10	0,8	8,00	0,8	8,00	0,8	8,00	24	8,00		
6.9		OT4	Standard qualitativi	8	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	6,00		
6.10		OT5	Suggerimenti e servizi connessi	10	0,8	8,00	0,8	8,00	0,8	8,00	24	8,00		
6.11		OT6	Gestione archivio curricolare	7	0,8	5,60	0,8	5,60	0,8	5,60	16,8	5,60		
7.1	OASI LAVORO SPA	OT1.1	Tipologia e caratteristiche dei canali, dei metodi e delle procedure di reclutamento	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15,00	5,00	63,60	68,28
7.2		OT1.2	Team adibito al reclutamento	6	1	6,00	1	6,00	1	6,00	18,00	6,00		
7.3		OT1.3	Efficacia del metodo di accertamento	5	0,8	4,00	0,8	4,00	0,8	4,00	12	4,00		
7.4		OT1.4	Gestione delle emergenze	4	1	4,00	1	4,00	1	4,00	12	4,00		
7.5		OT1.5	Tempi di somministrazione del personale richiesto	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15	5,00		
7.6		OT2.1	Strumenti a supporto delle attività di monitoraggio e di reportistica sui 5 servizi erogati	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15	5,00		
7.7		OT2.2	Verifica della giusta corrispondenza della retribuzione	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15	5,00		
7.8		OT3	Piano di formazione del personale	10	0,8	8,00	0,8	8,00	0,8	8,00	24	8,00		
7.9		OT4	Standard qualitativi	8	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	6,00		
7.10		OT5	Suggerimenti e servizi connessi	10	1	10,00	1	10,00	1	10,00	30	10,00		
7.11		OT6	Gestione archivio curricolare	7	0,8	5,60	0,8	5,60	0,8	5,60	16,8	5,60		
8.1	JOB ITALIA SPA	OT1.1	Tipologia e caratteristiche dei canali, dei metodi e delle procedure di reclutamento	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15,00	5,00	51,40	55,18
8.2		OT1.2	Team adibito al reclutamento	6	0,8	4,80	0,8	4,80	0,8	4,80	14,40	4,80		
8.3		OT1.3	Efficacia del metodo di accertamento	5	0,6	3,00	0,6	3,00	0,6	3,00	9	3,00		
8.4		OT1.4	Gestione delle emergenze	4	1	4,00	1	4,00	1	4,00	12	4,00		
8.5		OT1.5	Tempi di somministrazione del personale richiesto	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15	5,00		
8.6		OT2.1	Strumenti a supporto delle attività di monitoraggio e di reportistica sui 5 servizi erogati	5	0,8	4,00	0,8	4,00	0,8	4,00	12	4,00		
8.7		OT2.2	Verifica della giusta corrispondenza della retribuzione	5	0,8	4,00	0,8	4,00	0,8	4,00	12	4,00		
8.8		OT3	Piano di formazione del personale	10	0,6	6,00	0,6	6,00	0,6	6,00	18	6,00		
8.9		OT4	Standard qualitativi	8	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	2,00		
8.10		OT5	Suggerimenti e servizi connessi	10	0,8	8,00	0,8	8,00	0,8	8,00	24	8,00		
8.11		OT6	Gestione archivio curricolare	7	0,8	0,80	0,8	5,60	0,8	5,60	16,8	5,60		
9.1	UMANA SPA	OT1.1	Tipologia e caratteristiche dei canali, dei metodi e delle procedure di reclutamento	5	0,6	3,00	0,6	3,00	0,6	3,00	9,00	3,00	50,60	54,33
9.2		OT1.2	Team adibito al reclutamento	6	1	6,00	1	6,00	1	6,00	18,00	6,00		
9.3		OT1.3	Efficacia del metodo di accertamento	5	0,6	3,00	0,6	3,00	0,6	3,00	9	3,00		
9.4		OT1.4	Gestione delle emergenze	4	1	4,00	1	4,00	1	4,00	12	4,00		
9.5		OT1.5	Tempi di somministrazione del personale richiesto	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15	5,00		
9.6		OT2.1	Strumenti a supporto delle attività di monitoraggio e di reportistica sui 5 servizi erogati	5	0,8	4,00	0,8	4,00	0,8	4,00	12	4,00		
9.7		OT2.2	Verifica della giusta corrispondenza della retribuzione	5	0,8	4,00	0,8	4,00	0,8	4,00	12	4,00		
9.8		OT3	Piano di formazione del personale	10	0,6	6,00	0,6	6,00	0,6	6,00	18	6,00		
9.9		OT4	Standard qualitativi	8	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	4,00		
9.10		OT5	Suggerimenti e servizi connessi	10	0,6	6,00	0,6	6,00	0,6	6,00	18	6,00		
9.11		OT6	Gestione archivio curricolare	7	0,8	5,60	0,8	5,60	0,8	5,60	16,8	5,60		
10.1	RANDSTAD ITALIA SPA	OT1.1	Tipologia e caratteristiche dei canali, dei metodi e delle procedure di reclutamento	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15,00	5,00	65,20	70,00
10.2		OT1.2	Team adibito al reclutamento	6	1	6,00	1	6,00	1	6,00	18,00	6,00		
10.3		OT1.3	Efficacia del metodo di accertamento	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15	5,00		
10.4		OT1.4	Gestione delle emergenze	4	1	4,00	1	4,00	1	4,00	12	4,00		
10.5		OT1.5	Tempi di somministrazione del personale richiesto	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15	5,00		
10.6		OT2.1	Strumenti a supporto delle attività di monitoraggio e di reportistica sui 5 servizi erogati	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15	5,00		
10.7		OT2.2	Verifica della giusta corrispondenza della retribuzione	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15	5,00		



10.8		OT3	Piano di formazione del personale	10	0,8	8,00	0,8	8,00	0,8	8,00	24	8,00		
10.9		OT4	Standard qualitativi	8	1	8,00	1	8,00	1	8,00	24	8,00		
10.10		OT5	Suggerimenti e servizi connessi	10	1	10,00	1	10,00	1	10,00	30	10,00		
10.11		OT6	Gestione archivio curricolare	7	0,6	4,20	0,6	4,20	0,6	4,20	12,6	4,20		
11.1	MANPOWER SPA	OT1.1	Tipologia e caratteristiche dei canali, dei metodi e delle procedure di reclutamento	5	0,8	4,00	0,8	4,00	0,8	4,00	12,00	4,00	56,60	60,77
11.2		OT1.2	Team adibito al reclutamento	6	0,8	4,80	0,8	4,80	0,8	4,80	14,40	4,80		
11.3		OT1.3	Efficacia del metodo di accertamento	5	0,8	4,00	0,8	4,00	0,8	4,00	12	4,00		
11.4		OT1.4	Gestione delle emergenze	4	0,8	3,20	0,8	3,20	0,8	3,20	9,6	3,20		
11.5		OT1.5	Tempi di somministrazione del personale richiesto	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15	5,00		
11.6		OT2.1	Strumenti a supporto delle attività di monitoraggio e di reportistica sui 5 servizi erogati	5	0,8	4,00	0,8	4,00	0,8	4,00	12	4,00		
11.7		OT2.2	Verifica della giusta corrispondenza della retribuzione	5	0,8	4,00	0,8	4,00	0,8	4,00	12	4,00		
11.8		OT3	Piano di formazione del personale	10	0,8	8,00	0,8	8,00	0,8	8,00	24	8,00		
11.9		OT4	Standard qualitativi	8	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	8,00		
11.10		OT5	Suggerimenti e servizi connessi	10	0,6	6,00	0,6	6,00	0,6	6,00	18	6,00		
11.11		OT6	Gestione archivio curricolare	7	0,8	5,60	0,8	5,60	0,8	5,60	16,8	5,60		
12.1	ADECCO ITALIA SPA	OT1.1	Tipologia e caratteristiche dei canali, dei metodi e delle procedure di reclutamento	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15,00	5,00	57,20	61,41
12.2		OT1.2	Team adibito al reclutamento	6	0,8	4,80	0,8	4,80	0,8	4,80	14,40	4,80		
12.3		OT1.3	Efficacia del metodo di accertamento	5	0,6	3,00	0,6	3,00	0,6	3,00	9	3,00		
12.4		OT1.4	Gestione delle emergenze	4	0,8	3,20	0,8	3,20	0,8	3,20	9,6	3,20		
12.5		OT1.5	Tempi di somministrazione del personale richiesto	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15	5,00		
12.6		OT2.1	Strumenti a supporto delle attività di monitoraggio e di reportistica sui 5 servizi erogati	5	0,8	4,00	0,8	4,00	0,8	4,00	12	4,00		
12.7		OT2.2	Verifica della giusta corrispondenza della retribuzione	5	0,8	4,00	0,8	4,00	0,8	4,00	12	4,00		
12.8		OT3	Piano di formazione del personale	10	0,8	8,00	0,8	8,00	0,8	8,00	24	8,00		
12.9		OT4	Standard qualitativi	8	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	8,00		
12.10		OT5	Suggerimenti e servizi connessi	10	0,8	8,00	0,8	8,00	0,8	8,00	24	8,00		
12.11		OT6	Gestione archivio curricolare	7	0,6	4,20	0,6	4,20	0,6	4,20	12,6	4,20		
13.1	TEMPOR SPA	OT1.1	Tipologia e caratteristiche dei canali, dei metodi e delle procedure di reclutamento	5	0,8	4,00	0,8	4,00	0,8	4,00	12,00	4,00	58,60	62,91
13.2		OT1.2	Team adibito al reclutamento	6	0,8	4,80	0,8	4,80	0,8	4,80	14,40	4,80		
13.3		OT1.3	Efficacia del metodo di accertamento	5	0,8	4,00	0,8	4,00	0,8	4,00	12	4,00		
13.4		OT1.4	Gestione delle emergenze	4	0,8	3,20	0,8	3,20	0,8	3,20	9,6	3,20		
13.5		OT1.5	Tempi di somministrazione del personale richiesto	5	1	5,00	1	5,00	1	5,00	15	5,00		
13.6		OT2.1	Strumenti a supporto delle attività di monitoraggio e di reportistica sui 5 servizi erogati	5	0,8	4,00	0,8	4,00	0,8	4,00	12	4,00		
13.7		OT2.2	Verifica della giusta corrispondenza della retribuzione	5	0,8	4,00	0,8	4,00	0,8	4,00	12	4,00		
13.8		OT3	Piano di formazione del personale	10	0,8	8,00	0,8	8,00	0,8	8,00	24	8,00		
13.9		OT4	Standard qualitativi	8	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	8,00		
13.10		OT5	Suggerimenti e servizi connessi	10	0,8	8,00	0,8	8,00	0,8	8,00	24	8,00		
13.11		OT6	Gestione archivio curricolare	7	0,8	5,60	0,8	5,60	0,8	5,60	16,8	5,60		

